



Кадровое обеспечение
Вологодской области

ГЛАВНАЯ

ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Министерство труда и социальной защиты Вологодской области проводит опрос работодателей о перспективной кадровой потребности для формирования социального заказа на подготовку квалифицированных кадров со средним профессиональным образованием и высшим образованием. Оператором проведения опроса является «Центр бюджетного мониторинга».



Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Вологодской области
«О проведении опроса о потребности работодателей Вологодской области в квалифицированных кадрах»

Все сведения, вносимые в анкету, конфиденциальны и относятся к охраняемым в соответствии с законодательством Российской Федерации. Полученная информация будет использована исключительно в целях стратегического планирования социально-экономического развития Вологодской области

Обращаем Ваше внимание, что в связи с принятием и введением в действие с 1 января 2026 года нового Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (взамен ОК 016-94) внесены изменения в ранее заполненную Вами анкету в соответствии с переходными положениями.

Пожалуйста, проверьте соответствие и полноту сведений,
и при необходимости, внесите корректировки.

Новый классификатор ОКПДТР (ОК 016-2025) доступен на цифровом сервисе по ссылке:
<https://info.vcot.info/reference/okpdtr2/>

Предшествующий классификатор ОКПДТР (ОК 016-94) для информации доступен на цифровом сервисе по ссылке: <https://info.vcot.info/reference/okpdtr/>



АВТОРИЗАЦИЯ

e-mail






Пароль

Регистрация

Войти

✉ Не помню пароль

Благодарим вас за сотрудничество!

- Раздел 1. Контактные данные 
 - 1.1. Общие сведения
 - 1.2. Контактные сведения
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия 
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации 
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации 
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации 

Общие сведения

Наименование организации*

ООО "Ромашка"

Полное наименование организации

Последовательно выберите раздел, класс, подкласс основного вида экономической деятельности

Раздел ОКВЭД*

G - ТОРГОВЛЯ ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ; РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ (45-47)

Класс ОКВЭД*

46 - Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами

Подкласс ОКВЭД*

46.3 - Торговля оптовая пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями

Код и наименование основного вида экономической деятельности (раздел, класс, подкласс)

Категория организации*

Крупный работодатель

Форма собственности*

Частная собственность


Район/округ*

Город Вологда

Фактический адрес






160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 1

Фактический адрес (с указанием муниципального района (городского округа))

 Сохранить

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные 
 - 1.1. Общие сведения
 - 1.2. Контактные сведения
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия 
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации 
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации 
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации 

Контактные сведения

ФИО руководителя

Иванов Александр Иванович

Телефон*

(8172) 22-00-00

e-mail

ivanov@mail.ru

Фамилия ответственного за заполнение анкеты

Петрова

Имя ответственного за заполнение анкеты

Анна

Отчество ответственного за заполнение анкеты

Николаевна

Должность ответственного за заполнение анкеты

начальник отдела кадров

 Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - 2.1. Фактическая численность работников в 2025 году и ожидаемая численность в 2026-2033 гг.
 - 2.2. Фактическая численность работников в 2025 году и их ожидаемая численность на 2026-2033 годы по профессиям и должностям
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Фактическая численность работников в 2025 году и ожидаемая численность в 2026-2033 гг.

| Период | Факт | Оценка | | | | | | | |
|---|------|--------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Списочная численность согласно штатного расписания, чел. | 255 | 255 | 255 | 255 | 255 | 255 | 255 | 255 | 255 |
| В том числе | | | | | | | | | |
| Численность работников для вновь создаваемых рабочих мест, в том числе в результате инвестпроектов*, чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Вновь создаваемые рабочие места – это новые рабочие места, которые предполагается создать вследствие планируемого развития предприятия: использования новых технологий, закупки нового оборудования, строительства новых производственных мощностей, запуска новых линий, реализации новых инвестпроектов и т.д.

Заполнить пустые ячейки значением «0»

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - 2.1. Фактическая численность работников в 2025 году и ожидаемая численность в 2026-2033 гг.
 - 2.2. Фактическая численность работников в 2025 году и их ожидаемая численность на 2026-2033 годы по профессиям и должностям
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Фактическая численность работников в 2025 году и их ожидаемая численность на 2026-2033 годы по профессиям и должностям

Рекомендации по заполнению

Обращаем Ваше внимание, что в связи с принятием и введением в действие с 1 января 2026 года нового Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (взамен ОК 016-94) внесены изменения в ранее заполненную Вами анкету в соответствии с переходными положениями.

Пожалуйста, проверьте соответствие и полноту сведений, и при необходимости, внесите корректировки.

| № | Наименование профессий и должностей, представленных на предприятии (ОКПДТР-2025) | Наименование профессий и должностей, представленных на предприятии (ОКПДТР-1994) | Уровень профессионального образования | Наименование УГСН по ОКСО (ОК 009-2016) | Наименование профессии/специальности/направления подготовки по ОКСО (ОК 009-2016) | Факт | прогноз | | | | | | | |
|---|--|--|---------------------------------------|---|--|------|---------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | 103804 - Подсобный рабочий | 16771 - Подсобный рабочий | Без проф. образования | | | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 2 | 104095 - Продавец продовольственных товаров | 17353 - Продавец продовольственных товаров | КРС | 38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ | 38.01.02 - Продавец | 170 | 170 | 170 | 170 | 170 | 175 | 175 | 180 | 180 |
| 3 | 104706 - Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | 18526 - Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | КРС | 15.00.00 - МАШИНОСТРОЕНИЕ | 15.01.37 - Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 4 | 104941 - Сторож (вахтер) | 18883 - Сторож (вахтер) | Без проф. образования | | | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5 | 200418 - Генеральный директор предприятия | 20560 - Генеральный директор предприятия | Высшее | 38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ | 38.03.01 - Экономика (бакалавриат) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | 201745 - Кассир | 23369 - Кассир | КРС | 38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ | 38.01.02 - Продавец | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 7 | 105513 - Электромонтер оборудования связи | 23796 - Мастер | КРС | 13.00.00 - ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА | 13.01.10 - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

* Пожалуйста, распределите в таблице общую численность работников согласно штатному расписанию (отмеченную в разделе 2.1) по профессиям и должностям ОКПДТР/уровню профессионального образования/наименованию профессии/специальности/направления подготовки по ОКСО.

Заполнить пустые ячейки значением «0»

+ Добавить строку

✓ Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
 - 3.1. Руководители
 - 3.2. Специалисты в области науки и техники
 - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
 - 3.4. Специалисты в области образования
 - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрирования
 - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
 - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Руководители

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Около 0". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"

| | | | | | | | | | |
|---|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Руководители учреждений, организаций и предприятий | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители служб по сбыту, маркетингу и развитию | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители подразделений в сельском, лесном и рыбном хозяйстве | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители подразделений (управляющие) в промышленности, строительстве, на транспорте и в других сферах | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители служб и подразделений в сфере информационно-коммуникационных технологий | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители служб в сфере социальных услуг | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители отелей (гостиниц) и ресторанов | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители (управляющие) в розничной и оптовой торговле | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Руководители в других сферах обслуживания | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |

Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
 - 3.1. Руководители
 - 3.2. Специалисты в области науки и техники
 - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
 - 3.4. Специалисты в области образования
 - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрирования
 - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
 - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Специалисты в области науки и техники

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Около 0". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"

| | | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Физики и астрономы | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Метеорологи | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Химики | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Геологи и геофизики | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Математики (включая актуариев) | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Статистики | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты в области защиты окружающей среды | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Инженеры в промышленности и на производстве | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Инженеры по гражданскому строительству | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |

.....

✓ Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
 - 3.1. Руководители
 - 3.2. Специалисты в области науки и техники
 - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
 - 3.4. Специалисты в области образования
 - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрирования
 - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
 - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Специалисты в области здравоохранения

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Около 0". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"

| | | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Врачи общей практики | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Врачи-специалисты | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты по медицинскому уходу | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты по акушерству | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Врачи скорой медицинской помощи и парамедики | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Ветеринарные врачи | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Стоматологи | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Провизоры | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |

.....

✓ Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
 - 3.1. Руководители
 - 3.2. Специалисты в области науки и техники
 - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
 - 3.4. Специалисты в области образования
 - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрирования
 - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
 - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Специалисты в области образования

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Около 0". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"

Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

Педагогические работники в средней школе

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

Педагогические работники в начальном образовании

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

Педагогические работники в дошкольном образовании

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

Специалисты по методике обучения

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

Преподаватели, работающие с инвалидами или лицами с особыми возможностями здоровья

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

Преподаватели иностранных языков на курсах и частные

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|

.....

Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации**
 - 3.1. Руководители
 - 3.2. Специалисты в области науки и техники
 - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
 - 3.4. Специалисты в области образования
 - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрирования**
 - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
 - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Специалисты в сфере бизнеса и администрирования

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Около 0". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"

| | | | | | | | | | |
|---|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Бухгалтеры | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Консультанты по финансовым вопросам и инвестициям | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Финансовые аналитики | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Оценщики и эксперты | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Аналитики систем управления и организации | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты в области политики администрирования | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |

.....

✓ Сохранить

НазадСохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
 - Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
 - 3.1. Руководители
 - 3.2. Специалисты в области науки и техники
 - 3.3. Специалисты в области здравоохранения
 - 3.4. Специалисты в области образования
 - 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрирования
 - 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
 - 3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Около 0". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"

| | | | | | | | | | |
|---|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Системные аналитики | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Разработчики программного обеспечения | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Разработчики Web и мультимедийных приложений | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Программисты приложений | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений, не входящие в другие группы | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Дизайнеры баз данных и администраторы | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Системные администраторы | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |

.....

✓ Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
- **Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации**
- 3.1. Руководители
- 3.2. Специалисты в области науки и техники
- 3.3. Специалисты в области здравоохранения
- 3.4. Специалисты в области образования
- 3.5. Специалисты в сфере бизнеса и администрирования
- 3.6. Специалисты по информационно - коммуникационным технологиям (ИКТ)
- **3.7. Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права**
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации

Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры в области права

Просьба оценить ожидаемое в ближайшие 6-7 лет изменение потребности экономики Вологодской области в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - поставьте пункт "Около 0". Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"






| | | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Юристы | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Судьи | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты по патентной работе и защите авторских прав | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты в области права, не входящие в другие группы | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты архивов и музеев | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
| Специалисты библиотек | Рост более 20% | Рост в диапазоне 10-20% | Рост в диапазоне 5-10% | Рост в диапазоне 2-5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |

.....

Сохранить

НазадСохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- Раздел 1. Контактные данные 
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия 
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации 
- **Раздел 4. Выбор сферы специализации организации** 
 - **4.1. Выбор сферы специализации организации**
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации 

Выбор сферы специализации организации

На данном шаге необходимо определить сферу специализации организации (допускается выделение нескольких позиций). Для выбора сферы нажмите "+". Для отмены неверно выбранной позиции нажмите "-".

Авиастроение и ракетостроение

☐ + ☐ -

Водный транспорт

☐ + ☐ -

Воздушный транспорт

☐ + ☐ -

Гостиничное дело

☒ + ☐ -

Деревообработка, производство изделий
из дерева

☐ + ☐ -

Добывающая промышленность

☐ + ☐ -

Здравоохранение

☐ + ☐ -

Иные обрабатывающие производства

☐ + ☐ -

Культура и искусство

☐ + ☐ -

Легкая промышленность

☐ + ☐ -

Машиностроение (кроме судостроения
и авиастроения)

☐ + ☐ -

 Сохранить

Назад

Сохранить и перейти далее

*обозначены поля, обязательные для заполнения

- [Раздел 1. Контактные данные](#) ▼
- [Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия](#) ▼
- [Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации](#) ▼
- [Раздел 4. Выбор сферы специализации организации](#) ▼
- **[Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации](#)** ▼
 - [5.4. Гостиничное дело](#)

ВНИМАНИЕ!

Убедитесь, что определили и сохранили сферу специализации организации в Разделе 4. Раскройте список 5 раздела, нажав на стрелочку ▼ рядом с **Раздел 5. "Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации"**. В списке оцените каждую сферу специализации, которую вы выбрали. После оценки сфер(ы) специализации нажмите кнопку "Готово".

- Раздел 1. Контактные данные
- Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия
- Раздел 3. Оценка потребности экономики региона в кадрах высшей научной квалификации
- Раздел 4. Выбор сферы специализации организации
- Раздел 5. Оценка потребности в кадрах высшей квалификации для выбранных сфер специализации
 - 5.4. Гостиничное дело

Гостиничное дело

На данном шаге необходимо оценить ожидаемое в ближайшие 6 – 7 лет изменение потребности отдельных секторов экономики, связанных со сферой специализации вашей организации, в кадрах по указанным категориям должностей специалистов высшей квалификации.

Для сохранения данных нажмите кнопку "Сохранить"

Для завершения анкетирования нажмите кнопку "Готово"

Руководители отелей (гостиниц)
и ресторанов

| | | | | | | | | |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10- 20% | Рост в диапазоне 5- 10% | Рост в диапазоне 2- 5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|

Аналитики систем управления
и организации

| | | | | | | | | |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10- 20% | Рост в диапазоне 5- 10% | Рост в диапазоне 2- 5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|

Специалисты по рекламе
и маркетингу

| | | | | | | | | |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10- 20% | Рост в диапазоне 5- 10% | Рост в диапазоне 2- 5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|

Специалисты по сбыту продукции
(исключая информационно-
коммуникационные технологии)

| | | | | | | | | |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Рост более 20% | Рост в диапазоне 10- 20% | Рост в диапазоне 5- 10% | Рост в диапазоне 2- 5% | Около 0 | Снижение в диапазоне 2-5% | Снижение в диапазоне 5-10% | Снижение в диапазоне 10-20% | Снижение более 20% |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|



Готово



Сохранить

Назад